



# ARBEITSMARKTREPORT.RUHR

Aktuelle Trends und Entwicklungen  
**Juli 2022**



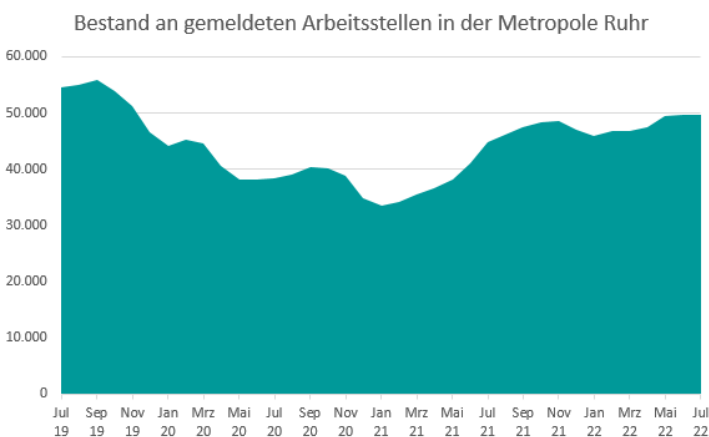
# PANDEMIE VERSCHÄRFT FACHKRÄFTEMANGEL IN VIELEN BRANCHEN

Der wachsende Fachkräftemangel stellt bereits seit einiger Zeit viele Betriebe vor enorme Herausforderungen und wird sich vor dem Hintergrund der demografischen Entwicklung zukünftig nochmals verschärfen. So fehlen den Betrieben im Ruhrgebiet laut IHK-Fachkräftemonitor in 2022 bereits 109.000 Fachkräfte. Der Prognose nach wird sich dieser Engpass bis 2032 verdreifachen.

Zudem hat die Corona-Pandemie für viele Betriebe die Suche nach passenden Beschäftigten zusätzlich erschwert. So haben sich laut aktueller IAB-Umfrage für knapp die Hälfte der Betriebe die Probleme bei der Besetzung offener Stellen im Jahr 2021 gegenüber 2019 nach eigenen Angaben verschärft. Ursächlich ist laut der befragten Betriebe überwiegend der Rückgang an geeigneten Bewerbungen.

Deutlich wird dies mit Blick auf die offenen Stellen und die Dauer der Vakanzen: Die Zahl der offenen Stellen in der Metropolregion Ruhr hat bereits im dritten Quartal 2021 das Vorkrisenniveau wieder übertroffen und in sich in der ersten Hälfte des Jahres 2022 stabilisiert (s. Grafik 1). Die durchschnittliche Vakanzzeit lag zwischen Emscher und Ruhr im Juli 2022 bei 159 Tagen, während es im Juli 2019 im Durchschnitt 122 Tage dauerte, bis eine offene Stelle besetzt werden konnte.

Auffällig ist laut IAB, dass die Nichtbesetzungsquoten in Betrieben, die nach eigener



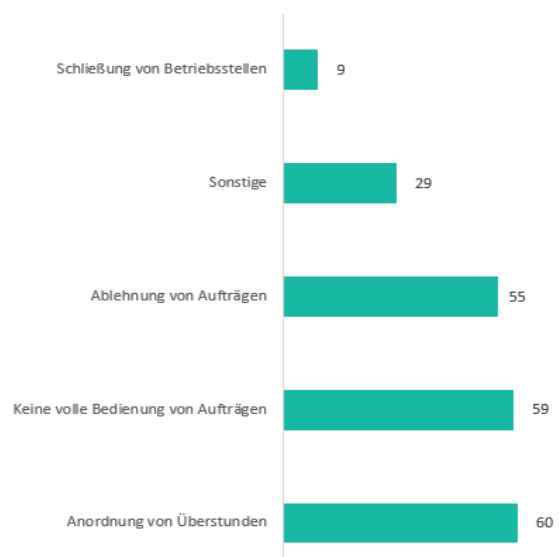
Daten: Statistik der Bundesagentur für Arbeit, eigene Darstellung

**LINKS:**  
IAB-FORUM: WÄHREND DER PANDEMIE IST DIE SUCHE NACH GEEIGNETEM PERSONAL FÜR VIELE BETRIEBE SCHWIERIGER GEWORDEN  
IHK-FACHKRÄFTEMONITOR NRW

Einschätzung negativ von der Pandemie betroffen waren, deutlich höher sind als in Betrieben, auf die dies nicht zutrifft. Ursächlich könne unter anderem sein, dass Arbeitssuchende sich weniger in stark von der Krise betroffenen Branchen bewerben, da ihnen die Beschäftigungsaussichten zu unsicher erscheinen. Um die offenen Stellen dennoch zu besetzen gehen viele Betriebe vermehrt Kompromisse ein. So werden unter anderem bei den Qualifikationsanforderungen Abstriche gemacht oder die Lohnanforderungen angepasst.

Dennoch kommt es mittlerweile immer häufiger zu längerfristigen Vakanzen bei der Besetzung offener Stellen, die im schlimmsten Fall die Geschäftstätigkeit der Betriebe nachhaltig beeinträchtigen. So gibt mehr als die Hälfte der Betriebe an, dass sie aufgrund nicht besetzter Stellen Überstunden anordnen, Aufträge reduzieren oder teilweise ganz ablehnen müssen.

Welche Konsequenzen hat es für Betriebe, wenn Stellen nicht besetzt werden können?  
 Anteil der Betriebe mit der jeweiligen Nennung in Prozent, Mehrfachnennungen möglich



Quelle: IAB-Befragung „Betriebe in der Covid-19-Krise, Welle 22 (1.-16.3.2022, Institut für Arbeitsmarktforschung)

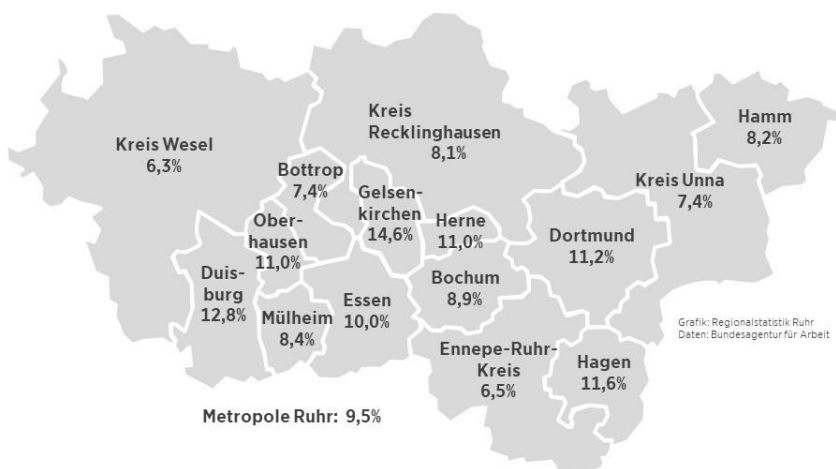
# Arbeitsmarkt in der Metropole Ruhr im Juli 2022

	Juli 2022	Juni 2022
<b>Zahl der Arbeitslosen in der Metropole Ruhr</b>	<b>256.428</b>	<b>246.170</b>
Veränderung gegenüber dem Vorjahresmonat	-8.235	-18.493
Arbeitslosenquote in Prozent	9,5	9,1
<b>Jugendliche Arbeitslose (15 bis unter 25 Jahre)</b>	<b>21.544</b>	<b>19.233</b>
Veränderung gegenüber dem Vorjahresmonat	-918	-1.766
Arbeitslosenquote in Prozent	8,0	7,1
<b>Ältere Arbeitslose (55 bis unter 65 Jahre)</b>	<b>49.923</b>	<b>48.897</b>
Veränderung gegenüber dem Vorjahresmonat	-109	-1.494
Arbeitslosenquote in Prozent	8,6	8,5
<b>Langzeitarbeitslose (1 Jahr und länger arbeitslos)</b>	<b>114.224</b>	<b>113.881</b>
Veränderung gegenüber dem Vorjahresmonat	-15.496	-15.555
Anteil an gesamter Arbeitslosigkeit in Prozent	44,5	46,3
<b>Arbeitslose Ausländer</b>	<b>104.198</b>	<b>98.140</b>
Veränderung gegenüber dem Vorjahresmonat	6.587	+103
Arbeitslosenquote in Prozent	25,7	24,2
<b>Gemeldete Arbeitsstellen, Zugang seit Jahresbeginn</b>	<b>54.080</b>	<b>47.559</b>
Veränderung gegenüber dem Vorjahresmonat in Prozent	-6,1	1,7
<b>Gemeldete Bewerber für Berufsausbildungsstellen, seit Beginn des Berichtsjahres*</b>	<b>31.353</b>	<b>30.096</b>
versorgte Bewerber	22.945	19.089
unversorgte Bewerber	8.408	11.007
<b>Gemeldete Berufsausbildungsstellen, seit Beginn des Berichtsjahres*</b>	<b>29.351</b>	<b>28.497</b>
unbesetzte Berufsausbildungsstellen	12.356	14.116

\*Ein Berichtsjahr umfasst jeweils den Zeitraum vom 1. Oktober bis zum 30. September des Folgejahres.

Daten: Statistik der Bundesagentur für Arbeit, eigene Darstellung

## Arbeitslosenquoten in der Metropole Ruhr Juli 2022



REGIONALVERBAND  
**RUHR**

Daten: Statistik der Bundesagentur für Arbeit, eigene Darstellung



## Impressum

**Team Regionale Statistik und Umfragen**  
**Referat Bildung und Soziales**  
**Kronprinzenstraße 35, 45128 Essen**  
**Telefon: +49 201 2069-528**  
**E-Mail: [evans@rvr.ruhr](mailto:evans@rvr.ruhr)**

Redaktion  
**Julian Evans**

