

Offene
Sprechstunde

Streamings
mit Übungssphäre

Auf Lösung
folgende Workshops

3

2

1

Führungskräfte
UNTERSTÜTZEN
DAS "MUSSEN"
OFFEN DATEN SEIN

Ich
will!

Wünsche

Transparenz

Offene Kommunikation

Transparenz

Genuss

Informell

Mitbestimmen

Schulungen



LOTS INNEN

Schleppend

überfordern

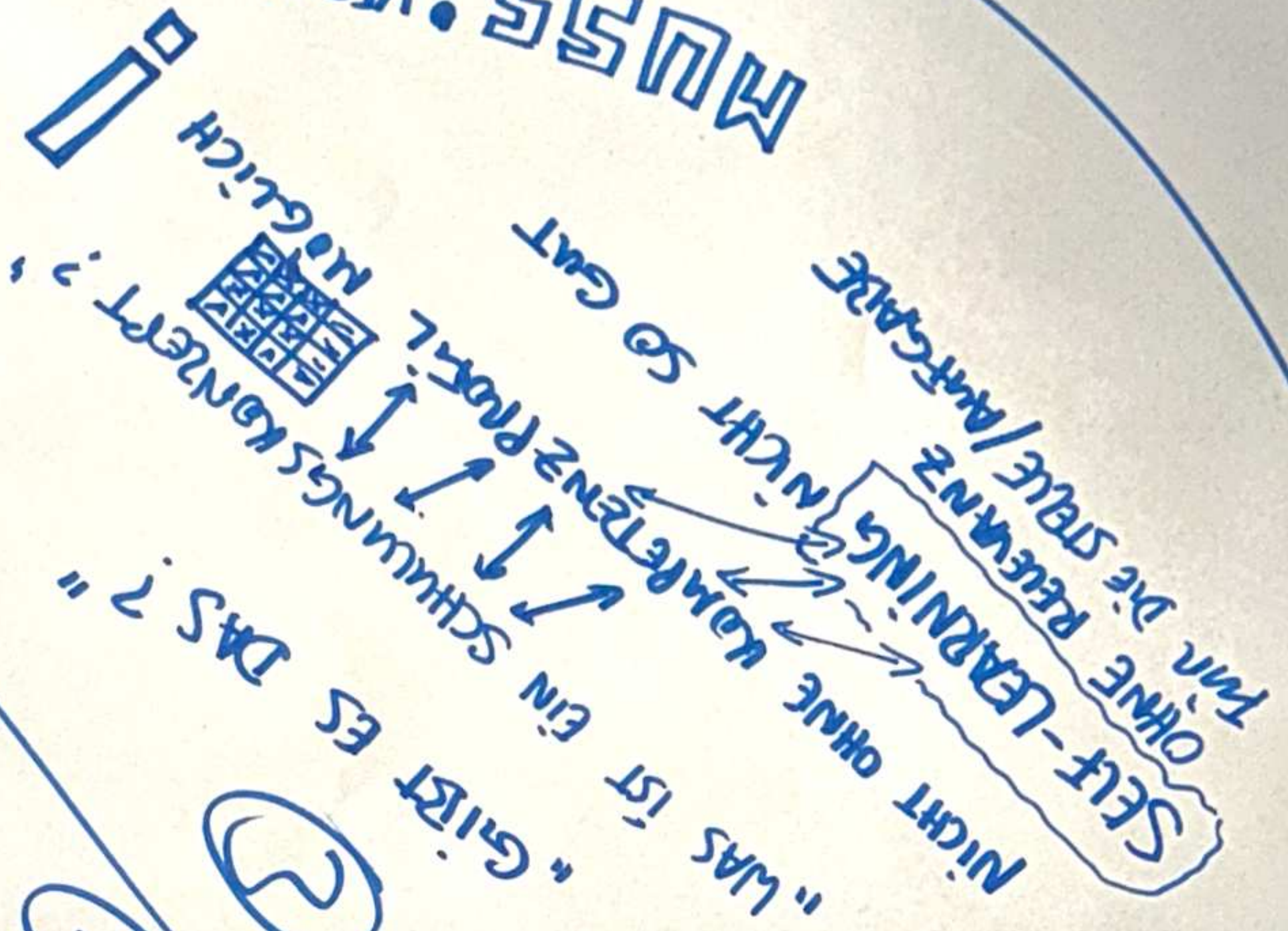
unstrukturiert

Mehraufwand
keine gesundheitliche
Betrachtung

Team-Abhängig

Chancen

MUS5: VERBUNDUNG MIT
PERSONAL ENTWICKLUNG



Schulapparat

unkoordiniert

fehlerhafter
Funktions

fehlerhafte
Zustandigkeit

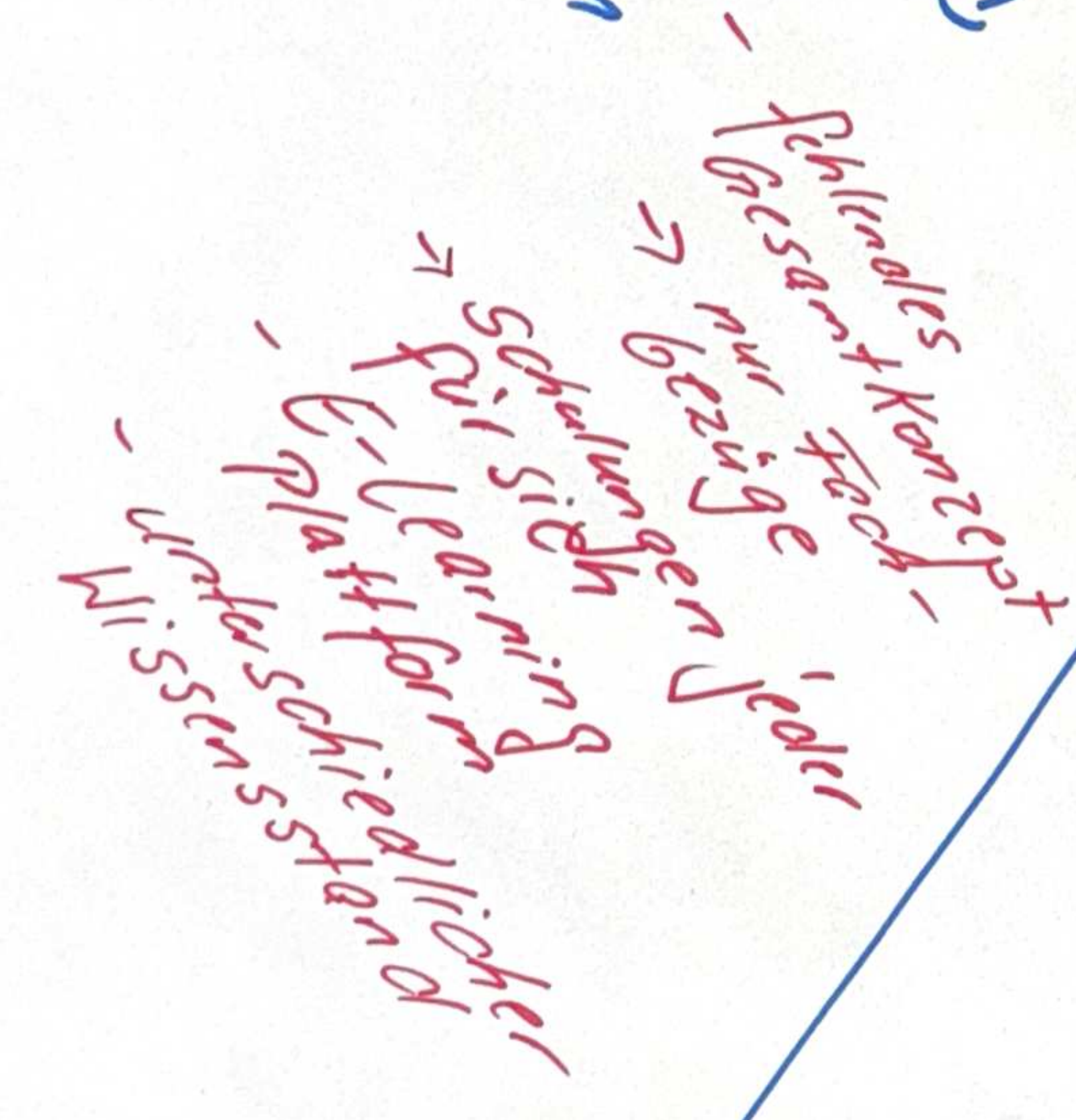
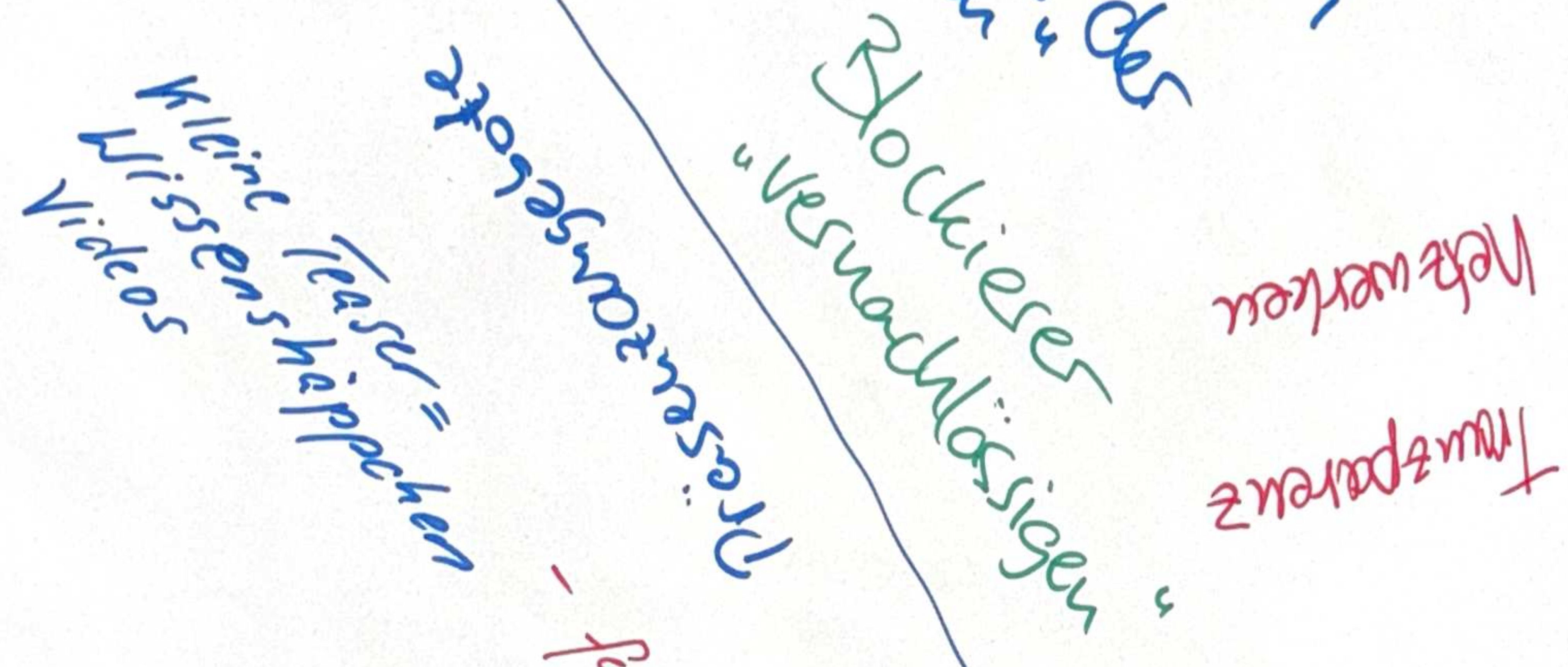
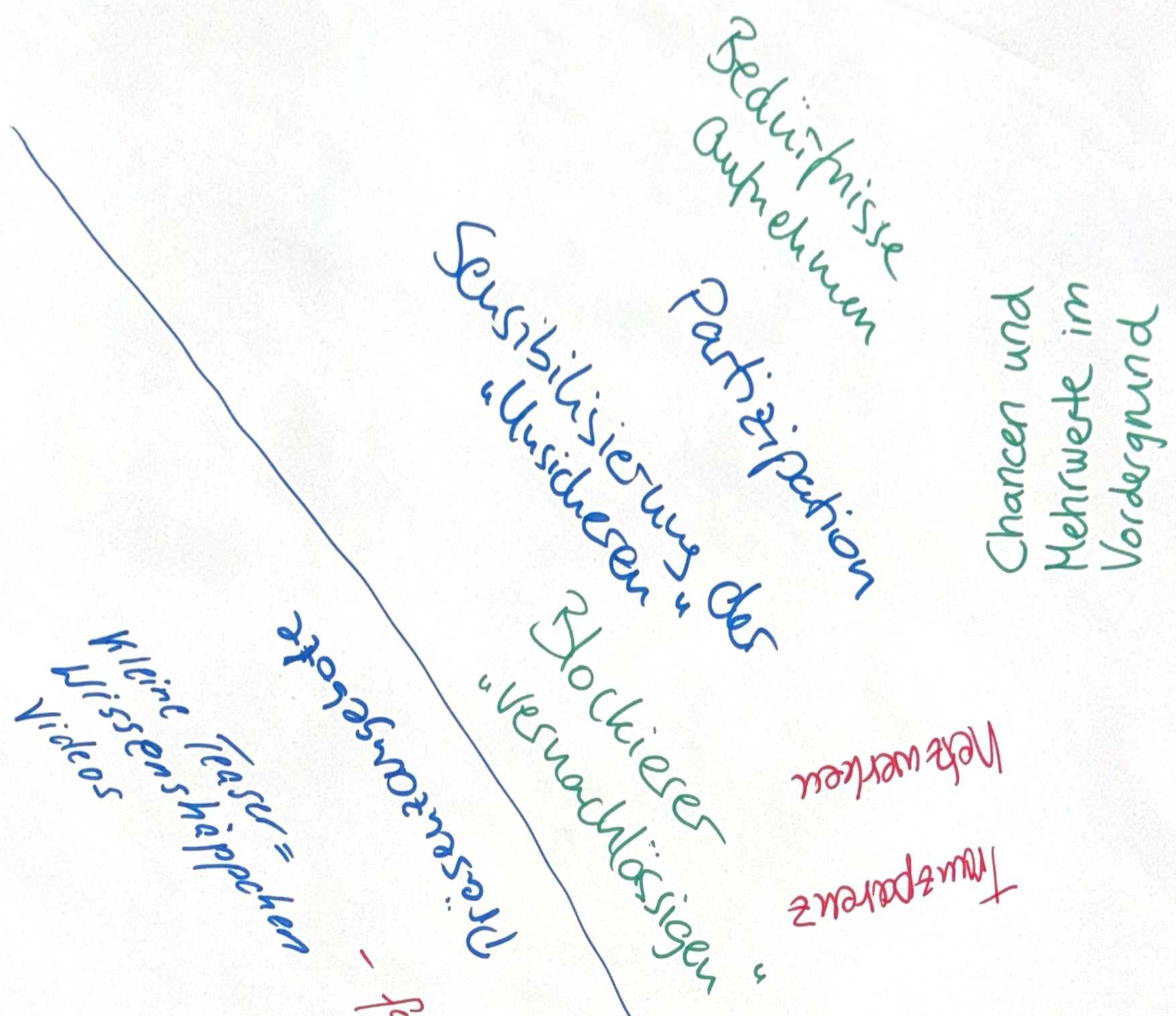
Ausenhöhe

Beziehungen

Beteiligung

Rückendeckung

Zeitmanagement



extrem unterschiedlich innerhalb einer Kommune

unterschiedliche Software/Programme

E-Learning

"Excel, Word"

Teile des
Handwerkstages

SCHRITT 1
ARBEITS AUFWAND

Übersetzungsprozess
Fied < -> Muscular
=

for Good!
for Time
for Zeit

Schritt 2

1

2

3

Bottom-Up-Prozesse

Kollektives Lernen

Selbst ausprobieren

+ zeigen + nachahmen

Kleine Gruppen, max. 10 Personen

Gamification

Vorteile
der Digitalisierung

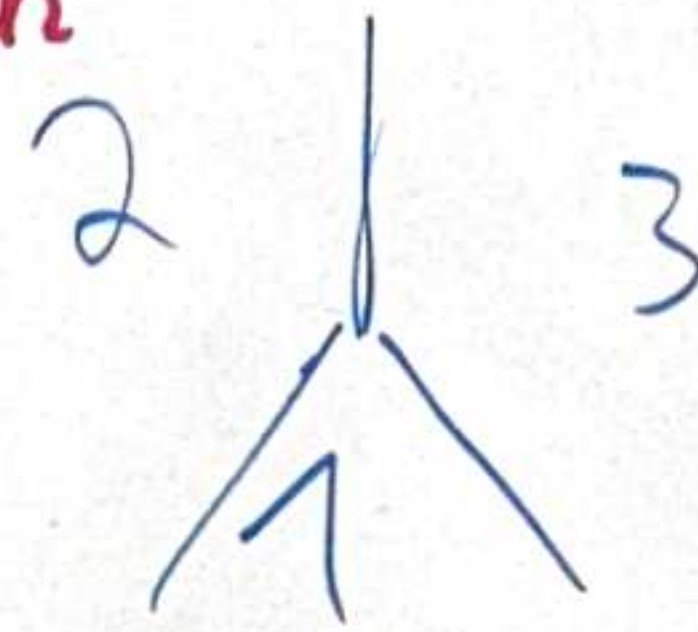
Raum für
Ingenieur

Buchungsmöglichkeit
über Intranet

eLearning-Plattform

erste Schulungen
in Präsenz

Hürden abbauen
Bedürfnisse ermitteln



müssen Mehrwerte erkennen

Bündelung & Standards entwickeln

Begriffsverständnis klären

Strategie muss erkennbar

Möglichkeit voneinander
zu lernen

langsam
zeitliche
Ressourcen
Struktur
positiv
Vertrauen

Zielgruppen-orientiert

(+)

niederschwellige Formate

Fortschritt

Abstimmung

Papierkram - Dokumentation

Strategie + Ziellos

Fiktion

Evolution's MA

Müllsack

übertragene Verantwortung

These

Intensiv

Therapie

1
2
3

(-) Konzepte nichts nur
pro forma durchführen

(+)

Multiplikation
finden + schauen

WORKSHOPS

→ noch mehr

OFFENE

Kommunikation



Sprechstunden

"Digi Dienstag"

Führungskräfte
müssen Entscheidungen
treffen & unterstützen

Konkreter Nutzen

ZEIT

Kritikfähigkeit
nach oben (FK)

Herausforderungen

Frühzeitig

Stellen schaffen

Transparent

Change Management

Mitreden lassen

Handbuch

Mini online
Schulungen

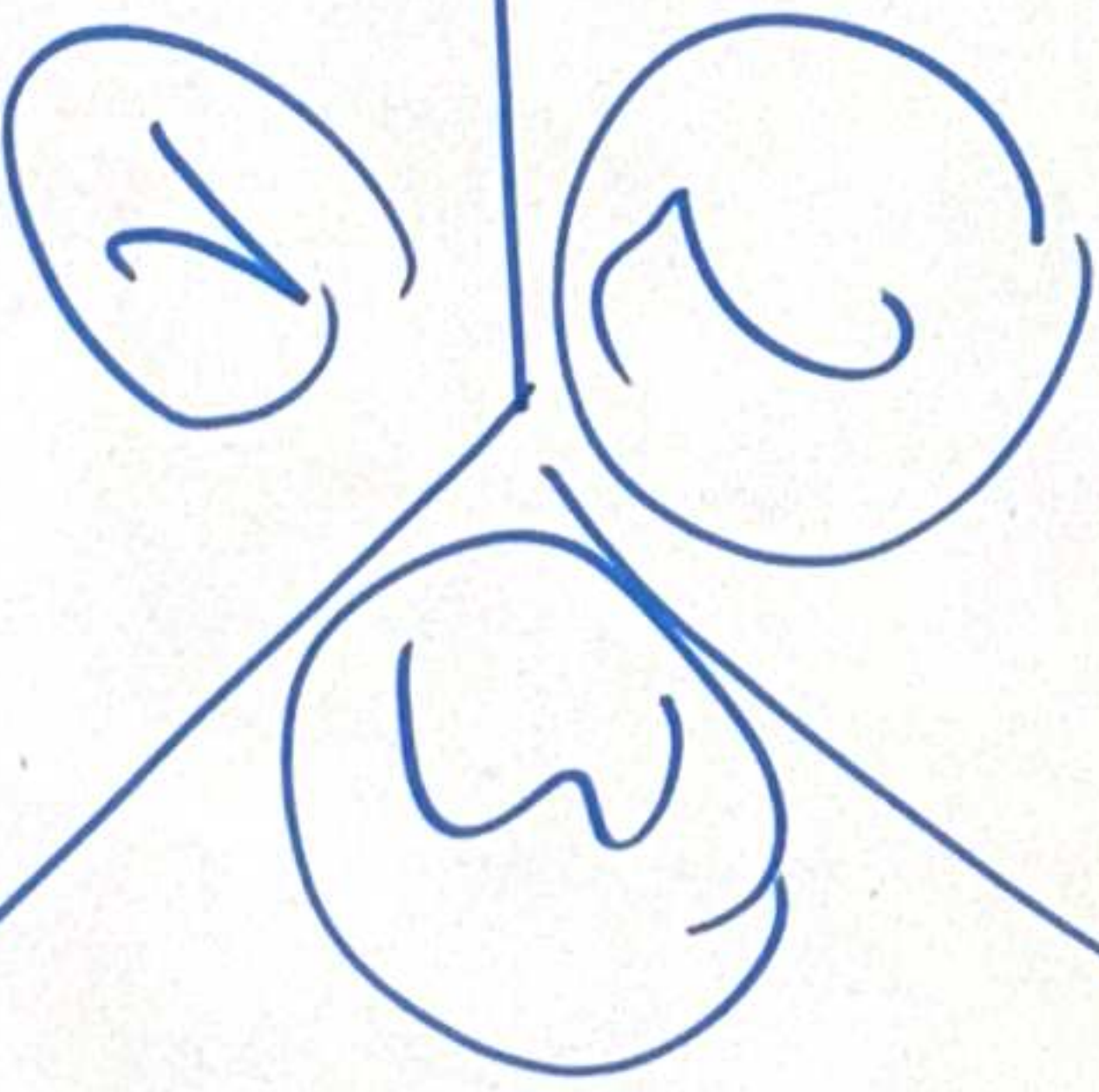
Kompakt

Externe
Spezialisten

Change Management
Schulungen für FK
zum Thema Widerstände

Bedarfsanalyse

↓
Beteiligung
= Zielgruppenspezifisch



fehlende Zeit
für Änderungen

Beschränkung

bei Software-Nutzung
→ Potentiale werden
nicht genutzt
→ flw. fehl. Kenntnisse

Software-
anschaffung

Offene
Kommunikation
(über FK)
TOP-DOWN

Dokumentation-
Chaos